**ZARZĄDZENIE NR 4/2021  
Dyrektora Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego**

**z dnia 22 listopada 2021 r.**

***w sprawie:***

**wprowadzenia Regulaminu korzystania ze służbowej poczty elektronicznej  
w Mareckim Ośrodku Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego**

*na podstawie:*

art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372)

**§ 1**

Wprowadza się Regulamin korzystania ze służbowej poczty elektronicznej w Mareckim Ośrodku Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego, w brzmieniu ustalonym w załączniku   
do niniejszego zarządzenia.

**§ 2**

1. Zarządzenie podaje się do wiadomości Pracowników w sposób przyjęty w Mareckim Ośrodku Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego tj. poprzez rozesłanie na służbowe adresy   
e-mail.

2. Zapoznanie się z Regulaminem Pracownicy potwierdzają przez podpisanie oświadczenia, stanowiącego załącznik do Regulaminu.

**§ 3**

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierza się informatykowi Mareckiego Ośrodka Kultury.

**§ 4**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 grudnia 2021 roku.

Załącznik do zarządzenia Nr 4/2021

Dyrektora Mareckiego Ośrodka Kultury

im. Tadeusza Lużyńskiego

z dnia 22 listopada 2021

**Regulamin korzystania ze służbowej poczty elektronicznej**

**w Mareckim Ośrodku Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego**

**Rozdział 1.**

**Postanowienia ogólne**

**§ 1.** 1. Regulamin określa zasady używania służbowej poczty elektronicznej (e-mail) oraz związane z tym prawa i obowiązki Pracodawcy i Pracowników.

2. Celem dokumentu jest ustanowienie obowiązujących reguł korzystania ze służbowej poczty elektronicznej, a w szczególności ustanowienie obowiązujących wymagań   
w zakresie dozwolonego i poprawnego korzystania ze służbowej poczty elektronicznej,   
a także zminimalizowania zagrożeń i ochrony danych przekazywanych drogą elektroniczną.

3.Zasady określone w Regulaminie obowiązują wszystkich Użytkowników służbowej poczty elektronicznej.

4. Ilekroć w niniejszym dokumencie jest mowa o:

1) **Pracodawcy** – oznacza Marecki Ośrodek Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego,

2) **Pracowniku, Użytkowniku** – oznacza to osobę zatrudnioną w oparciu o umowę o pracę oraz inną umowę cywilnoprawną, w tym umowę zlecenia, umowę o współpracy, umowę   
o dzieło, jeśli realizacja tej umowy wiąże się z korzystaniem ze służbowej poczty elektronicznej,

3) **poczcie elektronicznej, systemie poczty elektronicznej** – oznacza to usługę świadczoną drogą elektroniczną, służącą do przesyłania elektronicznych wiadomości tekstowych i multimedialnych, tzw. listów elektronicznych (e-mail) między Użytkownikami sieci.

4) **koncie pocztowym** – oznacza to element techniczny systemu poczty elektronicznej umożliwiający indywidualny dostęp Użytkownika do przydzielonej mu skrzynki pocztowej,

5) **skrzynce pocztowej** – oznacza to element techniczny systemu poczty elektronicznej umożliwiający przechowywanie wiadomości elektronicznych,

6) **zawartości skrzynki** – oznacza to listy elektroniczne wraz z załącznikami, które w danym momencie znajdują się w skrzynce pocztowej,

7) **informacji poufnej** – oznacza to wszelkie informacje, uzyskane przez Pracownika   
w związku z realizacją obowiązków służbowych, które nie zostały podane do wiadomości publicznej, w tym wszelkie informacje stanowiące dane osobowe w rozumieniu powszechnie obowiązujących przepisów o ochronie danych osobowych,

8) **Regulaminie** – oznacza to niniejszy regulamin.

**Rozdział 2.**

**Zasady korzystania ze służbowej poczty elektronicznej przez Pracownika**

**§ 2.** 1. Użytkownicy służbowej poczty elektronicznej powinni korzystać z poczty elektronicznej mając na uwadze zagrożenia i ryzyka z tym związane tj.:

1) przekazanie wiadomości elektronicznej do nieuprawnionego odbiorcy, a także przechwycenie, odczytanie, zapisanie, dalsze przekazanie wiadomości elektronicznej przez nieuprawnionego odbiorcę;

2) wysyłanie wiadomości do wielu odbiorców w sposób ujawniający pozostałym ich tożsamość (pozwalający na identyfikację osoby fizycznej), a także adres poczty elektronicznej i temat korespondencji;

3) niewłaściwe treści zawarte w wiadomości elektronicznej lub załącznikach mogące stanowić uzasadnienie dla odpowiedzialności prawnej.

2. Korzystanie ze służbowej poczty elektronicznej jest jednym ze sposobów realizowania obowiązków powierzonych Użytkownikowi poczty i powinno być realizowane tylko   
i wyłącznie w celach służbowych, związanych z realizowaniem tych zadań.

3. Wszystkie wiadomości e-mail wytworzone lub przysłane do Użytkownika stanowią własność Pracodawcy.

4. Użytkownicy służbowej poczty elektronicznej ponoszą odpowiedzialność za działania podejmowane z wykorzystaniem przydzielonego konta pocztowego.

5. Służbowe konto pocztowe jest imienne oraz przypisane do tożsamości Użytkownika przez cały okres funkcjonowania tego konta (zatrudnienia u Pracodawcy).

6. Okres przysługiwania uprawnień do służbowego konta pocztowego odpowiada okresowi pozostawania przez Użytkownika w zatrudnieniu u Pracodawcy.

7.Każdemu Użytkownikowi przyznana zostanie służbowa skrzynka pocztowa przeznaczona do przechowywania plików zawierających wiadomości poczty elektronicznej.

8.Z imiennych kont pocztowych służbowego systemu poczty elektronicznej funkcjonującego u Pracodawcy może korzystać wyłącznie Użytkownik, dla którego konto pocztowe zostało założone. Zabronione jest udzielanie dostępu do służbowego konta pocztowego innym Użytkownikom.

9. Wszystkie nieprawidłowości w działaniu służbowej poczty elektronicznej, a także wątpliwości związane ze sposobem korzystania z poczty elektronicznej, w tym związane   
z jej bezpieczeństwem, należy niezwłocznie konsultować z Pracownikiem odpowiedzialnym u Pracodawcy za obsługę informatyczną.

10. Dane osobowe lub informacje poufne przekazywane drogą elektroniczną powinny być przekazywane w załączniku zabezpieczonym hasłem, zgodnie z procedurą opisaną   
w Regulaminie.

11. Kontrola wolnego miejsca w służbowej skrzynce pocztowej w ramach przyznanej przestrzeni dyskowej leży po stronie Pracownika.

12. Wiadomości, które nie wymagają przechowywania w celu ich przyszłego wykorzystania powinny być przez Pracownika regularnie usuwane ze skrzynki pocztowej.

13. Pracownik jest zobowiązany do samodzielnego archiwizowania zawartości swojego służbowego konta pocztowego.

**Rozdział 3.**

**Obowiązki Pracownika w zakresie korzystania ze służbowej poczty elektronicznej**

**§ 3.** 1. Korzystanie ze służbowej skrzynki pocztowej założonej indywidualnie dla każdego Pracownika, któremu jest to niezbędne do wykonywania obowiązków służbowych, jest jego obowiązkiem.

2. Pracownik jest zobowiązany do korzystania z przyznanego mu służbowego adresu poczty elektronicznej do prowadzenia wszelkiej korespondencji służbowej z innymi Pracownikami Pracodawcy.

3. Pracownik jest zobowiązany do korzystania z przyznanego mu służbowego adresu poczty elektronicznej do prowadzenia korespondencji zewnętrznej prowadzonej w imieniu Pracodawcy, jeżeli wynika to z powierzonych obowiązków służbowych oraz w zakresie tego powierzenia.

4. Przy korespondencji Pracownik zobowiązany jest do:

1) sprawdzania skrzynki pocztowej każdego dnia, w którym jest obecny w pracy i wykonuje obowiązki służbowe;

2) bezzwłocznego odpowiadania na e-maile, jeżeli jest to możliwe;

3) podawania tematu e-maila oraz umieszczania swojego podpisu.

5. Pracownik zobowiązuje się, że nie będzie działał w sposób naruszający prawa innych Użytkowników systemu pocztowego oraz nie będzie przenosił prawa do korzystania   
ze swojej skrzynki pocztowej na osoby trzecie.

6. Użytkownicy służbowej poczty elektronicznej są zobowiązani do korzystania z poczty elektronicznej wtaki sposób, aby minimalizować ryzyka naruszenia bezpieczeństwa informacji i ochrony danych osobowych.

**Rozdział 4.**

**Uprawnienia i obowiązki Pracodawcy w zakresie służbowej poczty elektronicznej**

**§ 4.** 1. Pracodawca zastrzega sobie prawo do:

1) zmiany zasad funkcjonowania systemu poczty elektronicznej, a informacje o tym fakcie będą podawane do wiadomości Pracownikom za pomocą poczty elektronicznej;

2) zamykanie kont pocztowych osób, które przestają być Pracownikami placówki;

3) zablokowania skrzynek pocztowych w przypadkach wykorzystania ich w sposób niezgodny z przeznaczeniem i szeroko rozumianym interesem Pracodawcy.

2. Zawartość konta pocztowego może zostać udostępniona na wezwanie uprawnionego organu państwowego, jeżeli obowiązek taki wynika z powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

**Rozdział 5.**

**Konfigurowanie wiadomości**

**§ 5.** 1. W przypadku nieobecności Użytkownika należy ustawić „autoodpowiedź" zawierającą informację o osobie, która go zastępuje w czasie nieobecności, do której nadawca może przekazać wiadomość.

2. Ustawienie przekazywania wiadomości na inny adres e-mail, tzn. innego Pracownika, wymaga uprzedniej zgody bezpośredniego przełożonego. Zgoda powinna być udokumentowana (na piśmie lub elektronicznie, jako wiadomość e-mail).

3. Jeżeli kilku Pracowników korzysta z ogólnego adresu e-mail, np. info@, to każda wiadomość powinna zostać podpisana co najmniej imieniem i nazwiskiem osoby, która udziela odpowiedzi.

4. Użytkownik przyjmuje do wiadomości, że w przypadku zakończenia współpracy, może zostać ustawiona na jego koncie e-mail autoodpowiedź informująca o zakończeniu współpracy i adresie e-mail osoby, która go zastąpi.

5. Każda wiadomość powinna być wysyłana z zachowaniem należytej staranności   
w zakresie sprawdzenia poprawności treści, załączników, a w szczególności adresatów wiadomości.

6. Zalecane jest okresowe czyszczenie skrzynki pocztowej poprzez usuwanie starych wiadomości, które nie będą już potrzebne oraz przechowywanie wiadomości w strukturze folderów.

**Rozdział 6.**

**Przesyłanie danych osobowych**

**§ 6.** 1.Dane osobowe (w szczególności imiona, nazwiska) lub inne informacje poufne   
nie powinny być wpisane w tytuł e-maila, a w miarę możliwości, w szczególności gdy zawierają dane osobowe dotyczące wielu osób, powinny zostać przekazywane w zabezpieczonym hasłem załączniku do wiadomości e-mail.

2. Dane osobowe (w szczególności imiona, nazwiska, adresy e-mail) lub inne informacje poufne nie mogą stanowić tematu e-maila.

3.Użytkownik może także zabezpieczyć plik lub pliki poprzez kompresję z zabezpieczeniem archiwum wynikowego hasłem.

4. Ochrona przesyłanych plików może być również realizowana w powiązaniu z klasyfikacją informacji poprzez opatrzenie dokumentu odpowiednim hasłem wymaganym do otwarcia i/lub modyfikacji.

5. Hasło powinno być odpowiednio skomplikowane i niesłownikowe.

6. Hasło powinno zostać przekazane odbiorcy innym kanałem komunikacji (inną drogą korespondencji) niż wiadomość e-mail z załącznikiem.

7. Dopuszczalne jest uzgodnienie stałego hasła na korespondencję z jednym odbiorcą.

8.W korespondencji z danym odbiorcą dopuszczalne jest zastosowanie jako hasła konkretnej informacji znanej tylko temu odbiorcy, której nie trzeba będzie przekazywać odrębną drogą komunikacji, np. znany mu numer ewidencyjny.

**Rozdział 7.**

**Adresowanie wiadomości elektronicznych**

**§ 7.** 1. Przesłanie wiadomości do konkretnej osoby powinno wynikać z celu komunikacji.

2. Adresatów wiadomości, których zaangażowanie jest konieczne dla osiągnięcia zamierzonego celu (np. uzyskania odpowiedzi) należy wskazywać w polu „Do:” / ang. „To:”.

3. Wskazanie adresata w polu „DW:” (Do Wiadomości) / ang. „CC:” (Carbon Copy) powoduje jawne przesłanie do niego kopii wiadomości.

4. Przekazywanie wiadomości w sposób ujawniający dane adresatów („Do:” /„Do wiadomości:”) jest dozwolone tylko wówczas, gdy adresy e-mail odbiorców są adresami służbowymi, a adresaci znają swoje adresy e-mail i są zaangażowani w sprawę, której dotyczy wysyłana wiadomość.

5. W przypadku wysyłania wiadomości do osoby, o której wiadomo, że jest nieobecna lub rzadko odbiera pocztę elektroniczną, zalecane jest przesyłanie korespondencji do wiadomości osoby odpowiedzialnej za daną sprawę i/lub podejmującej w tej sprawie decyzje. Zmniejsza to ryzyko powstania strat lub zagrożeń wynikających z nieterminowego obsługiwania korespondencji przez adresata.

6. Pole „UDW:” (Ukryte Do Wiadomości) / ang. „BCC” (Blind Carbon Copy) służy do wysyłania wiadomości z dodatkowym ukryciem przed adresatem głównym faktu istnienia   
(i tożsamości) innego odbiorcy wskazanego w tym polu.

7. W przypadku wysyłania tej samej wiadomości do kilku odbiorców, którzy korzystają  
z adresów e-mail pozwalających na identyfikację osoby fizycznej, należy ich adresy wskazać w polu ukrytej kopii, tj.: „UDW:” (Ukryte Do Wiadomości). W takim wypadku wiadomość należy zaadresować do siebie, wskazując swój adres e-mail w polu „Do:”.

**Rozdział 8.**

**Działania zakazane**

**§ 8.** 1. Za niedozwolone użycie systemu poczty elektronicznej Pracodawcy uznaje się jakiekolwiek świadome lub nieświadome użycie systemu poczty elektronicznej Pracodawcy prowadzące do naruszenia regulaminu, dobrego imienia Pracodawcy oraz osób trzecich lub naruszenia powszechnie obowiązujących przepisów prawa. W szczególności, za działania niedozwolone uznaje się:

1) działania skutkujące naruszeniem dóbr osobistych innych osób, w tym innych Użytkowników;

2) tworzenie, wysyłanie lub przechowywanie wiadomości e-mail lub załączników, które mogą być uznane za nielegalne lub są powszechnie uznawane za obraźliwe, nieetyczne, nielegalne lub w inny sposób niestosowne, dotyczy to w szczególności: obraźliwych komentarzy dotyczących rasy, płci, koloru skóry, niepełnosprawności, wieku, orientacji seksualnej, pornografii, terroryzmu, przekonań i praktyk religijnych, przekonań politycznych, narodowości, odnośników do ewidentnie lub ewentualnie obraźliwych stron   
WWW i podobnych materiałów;

3) wykorzystanie systemu poczty elektronicznej Pracodawcy w celu rozsyłania spamu lub zakłócania pracy innych usług, w tym rozsyłanie żartów, wiadomości typu „łańcuszki”, próśb o pomoc charytatywną, wirusów i innego złośliwego oprogramowania;

4) używanie poczty elektronicznej do oficjalnego reprezentowania Pracodawcy, jeżeli   
nie wynika to z zakresu przydzielonych obowiązków służbowych albo z uzyskanego odpowiedniego upoważnienia;

5) wykorzystanie systemu poczty elektronicznej Pracodawcy w celach prowadzenia przez Pracownika działań politycznych oraz do prowadzenia własnej działalności gospodarczej;

6) używanie poczty elektronicznej do korespondencji prywatnej lub pracy charytatywnej niepowiązanej z realizowaniem obowiązków służbowych przydzielonych Pracownikowi   
ani działalnością Pracodawcy;

7) wysyłania wiadomości e-mail z cudzego konta lub w cudzym imieniu (włączając w to użycie zmienionego pola „Od:”/ ang. „From:”);

8) udostępnianie lub umożliwienie dostępu do własnego konta pocztowego innym osobom; 9) każde inne użycie poczty elektronicznej w nieetycznym celu lub niezgodne z prawem.

2. Zabronione jest używanie poczty elektronicznej do ręcznego wysyłania masowej korespondencji – w takiej sytuacji powinien zostać zastosowany specjalny program   
do zbiorczego mailingu.

3. Zabronione jest uczestniczenie w przechwytywaniu, podglądaniu, zapisywaniu, zmienianiu lub ujawnianiu wiadomości e-mail należącej do innej osoby (nie dotyczy osób odpowiednio upoważnionych lub wtedy, gdy niezbędne jest to do zarządzania systemem poczty elektronicznej).

4. Zabrania się korzystania w celach służbowych z innej, w tym prywatnej poczty e-mail.

**Rozdział 9.**

**Postanowienia końcowe**

**§ 9**. 1. Regulamin wchodzi w życie z dniem następnym po dniu jego ogłoszenia i jest udostępniany Pracownikom drogą mailową.

2. Każdy z Pracowników ma obowiązek zapoznania się z Regulaminem oraz potwierdzenia tego faktu przez podpisanie oświadczenia stanowiącego załącznik do Regulaminu.

3. Regulamin o aktualnej treści obowiązuje do czasu jego zmiany.

4. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, stosuje się przepisy prawa powszechnie obowiązującego, w tym z zakresu prawa pracy i ochrony danych osobowych, a także wewnętrzne polityki, instrukcje, procedury oraz regulaminy obowiązujące   
u Pracodawcy z uwzględnieniem dokumentacji z zakresu ochrony danych osobowych   
i bezpieczeństwa informacji.

Załącznik do   
Regulaminu korzystania ze służbowej poczty elektronicznej   
w Mareckim Ośrodku Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego

page8image20842128

(miejscowość, data)

Oświadczam, że

page8image13834432

(imię i nazwisko pracownika)

**OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA**

Oświadczam, że zapoznałam/zapoznałem\*) się z zarządzeniem Dyrektora Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Lużyńskiego w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania ze służbowej poczty elektronicznej obowiązującym w Mareckim Ośrodku Kultury.

page8image13834432

(podpis)