

**ZARZĄDZENIE NR 2/2022**  
**Dyrektora Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego**  
z dnia 25 stycznia 2022 r.

*w sprawie:*

**wprowadzenia Regulaminu wyboru przedstawiciela pracowników Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego i ustalenia terminu wyborów**

Na podstawie art. 33 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 150, art. 23713a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 z późn. zm.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tj. Dz. U. z 2020 r., poz. 1070 z późn. zm.)

**Dyrektor Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego**  
**postanawia:**

**§ 1**

Wprowadzić Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego Zarządzenia.

**§ 2**

1. Ustalić termin wyborów przedstawiciela pracowników na dzień 8 lutego 2022 roku w godzinach 11.00 do 13.00, w sali nr 10.
2. Ustalić termin zgłaszania kandydatów do dnia 7 lutego 2022 r. do godz. 14.00.

**§ 3**

Powołać komisję do przeprowadzenia wyboru przedstawiciela pracowników w składzie:  
Jolanta Sowińska - przewodnicząca komisji,  
Bożena Sobieraj - członek komisji,  
Kinga Jakubowska – członek komisji.

**§ 4**

Wykonanie zarządzenia powierzyć kierownikowi administracyjnemu.

**§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR  
MARECKIEGO OŚRODKA KULTURY  
im. Tadeusza Łużyńskiego

*Aleksandra Janikowska*

## **Regulamin wyboru przedstawiciela pracowników Mareckiego Ośrodka Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego**

### **§ 1**

Przedstawiciel pracowników wybierany jest do reprezentowania ich interesów wobec pracodawcy w zakresie spraw wynikających z prawa pracy, a także prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej na zasadach określonych w ustawie o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych.

### **§ 2**

1. Każda osoba zatrudniona w Mareckim Ośrodku Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego ma czynne i bierne prawo wyborcze, co oznacza iż ma prawo dokonać wyboru przedstawiciela osób zatrudnionych, jak i wziąć udział w wyborach jako kandydat.
2. Każdej osobie zatrudnionej w Mareckim Ośrodku Kultury im. Tadeusza Łużyńskiego przysługuje jeden głos podczas tajnych i bezpośrednich wyborów przedstawiciela pracowników.
3. Wyłączona jest możliwość głosowania za pośrednictwem pełnomocnika.

### **§ 3**

1. Kandydaci na przedstawiciela zgłaszani są komisji wyborczej w terminie wskazanym w Zarządzeniu.
2. Kandydaci wyrażają zgodę na kandydowanie poprzez złożenie oświadczenia (załącznik nr 1).
3. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów na przedstawicieli (załącznik nr 2), którą udostępnia poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej oraz przygotowuje karty do głosowania zawierające pieczęć Pracodawcy (załącznik nr 3).
4. Kandydatów powinno być co najmniej dwóch.

### **§ 4**

1. W dniu wyborów, pracownik po pobraniu karty do głosowania od komisji wyborczej potwierdzonej podpisem (załącznik nr 4), stawia znak X przy nazwisku wybranego przez siebie kandydata, któremu chce udzielić poparcia.
2. Głos jest ważny jeżeli na karcie do głosowania zaznaczone jest jedno nazwisko.
3. Karty do głosowania wrzuca się do opieczętowanej urny wyborczej.
4. Po zakończeniu głosowania komisja wyborcza dokonuje zliczenia głosów. Wynik głosowania odnotowany zostanie w protokole, podpisanym przez wszystkich członków komisji wyborczej (załącznik nr 5).

### **§ 6**

1. Wybory są ważne, bez względu na frekwencję.
2. Jako przedstawiciel pracowników, o którym mowa w § 1, zostanie wybrana 1 osoba, która otrzyma największą liczbę głosów podczas tajnego głosowania.
3. Jeżeli co najmniej 2 kandydatów otrzyma równą liczbę głosów o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzane przez przewodniczącego komisji wyborczej w obecności pozostałych członków komisji.
4. Komisja wydaje zaświadczenie o wyborze przedstawiciela pracowników (załącznik nr 6) w dwóch egzemplarzach, jeden dołącza się do dokumentacji z przeprowadzonych wyborów, a drugi – do akt pracowniczych.
5. Komisja informuje pracowników MOKu o wyniku wyborów poprzez wywieszenie na tablicy informacyjnej w siedzibie MOKu.

### **§ 7**

1. Kadencja przedstawiciela pracowników trwa 4 lata od daty wyboru. Kolejne wybory będą przeprowadzone nie później niż 30 dni przed zakończeniem kadencji.

2. Pracownicy mogą odwołać przedstawiciela pracowników podczas trwania kadencji. W tym celu należy złożyć do pracodawcy uzasadnione pisemne odwołanie przedstawiciela. Żeby odwołanie było skuteczne musi być podpisane przez minimum 50% pracowników zatrudnionych na dzień jego składania.
3. Przedstawiciel pracowników może zrzec się swej funkcji z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa pracodawcy.
4. Kadencja przedstawiciela pracowników zostaje skrócona wskutek ustania stosunku pracy.
5. W przypadku odwołania lub zrzeczenia się funkcji przedstawiciela pracowników, jego miejsce, na czas upływu kadencji zajmuje kandydat, który w wyborach na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów.

DYREKTOR  
MARECKIEGO OŚRODKA KULTURY  
im. Tadeusza Łączyńskiego

  
Aleksandra Łankowska